



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านหลวง กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๐๐๓๓๓.๓๐๑/๑๐๙.๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

1. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อความ จัดทำเป็น แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการ ประเมินจำแนกออกเป็น 9 ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากร บุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและ ประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่ จะได้คนดีคนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น

2. ข้อเท็จจริง

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT6 หน่วยงานส่งหลักฐานที่ แสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานหรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทาง อื่น มีรายละเอียด ดังนี้

1. มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหาร ทรัพยากร บุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

2. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสารเผยแพร่ใน ช่องทางอื่น

3. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้ว เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากร บุคคลที่ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม จึง ได้จัดทำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมบันทึก ฉบับนี้

4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม

4.1 ลงนาม ประกาศโรงพยาบาลบ้านหลวง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.2 สั่งการให้นำประกาศโรงพยาบาลบ้านหลวง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านหลวง <https://www.blh.go.th/> และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม



(นายนคร ทองยิ้ม)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

- เห็นชอบตามที่เจ้าหน้าที่เสนอ



(นายคทาวุฒิ มั่งมूल)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

-อนุมัติ/ลงนามแล้ว



(นายกมล พรมลิ่งกา)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง